

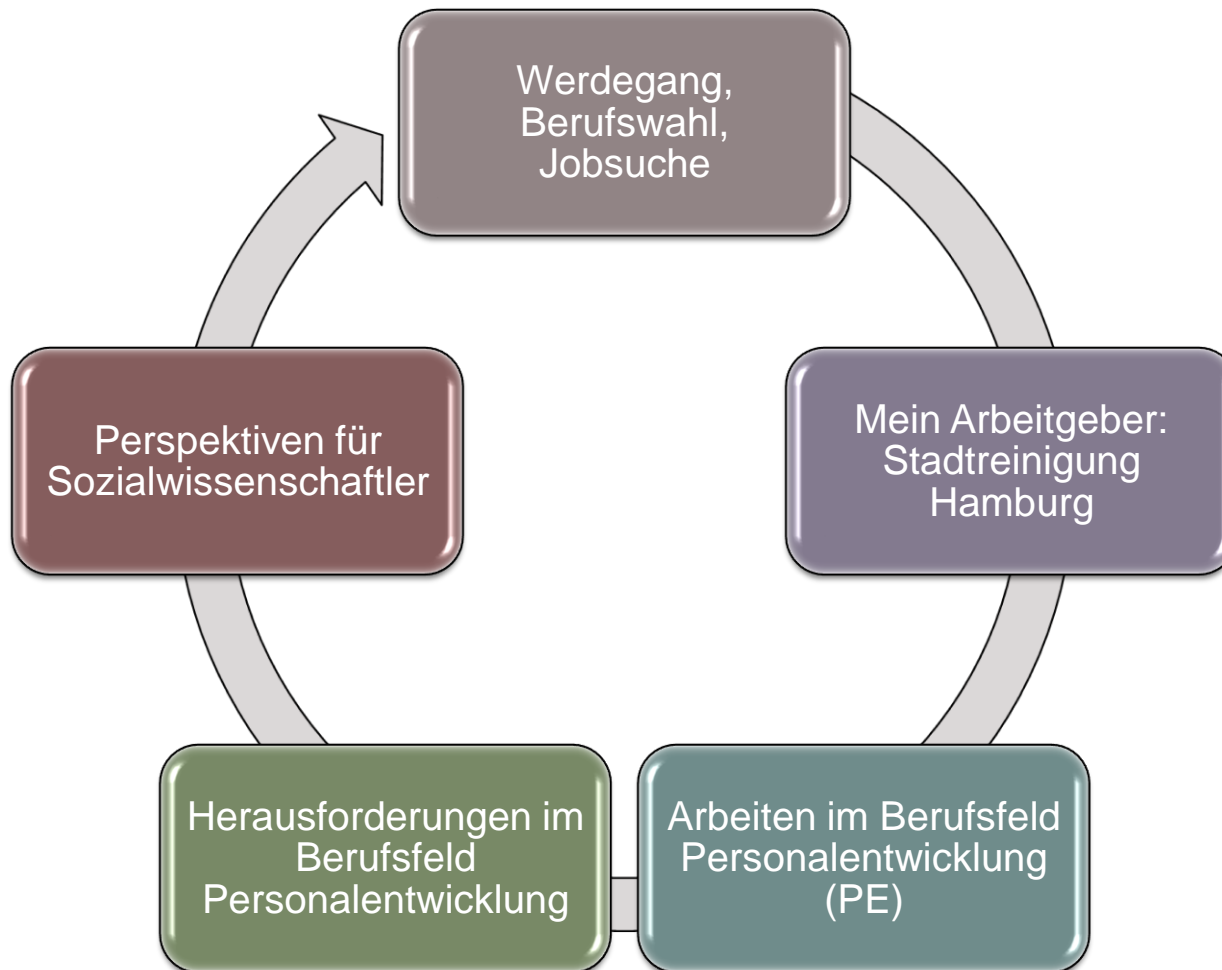


Personalentwickler entwickeln nicht Personal! Aber was machen sie dann?

Ein Vortrag über Einstieg, Herausforderungen und
Perspektiven im Berufsfeld Personalentwicklung

Timo Brückner, Personalentwickler bei der Stadtreinigung Hamburg

Inhalte meines Vortrages



Mein beruflicher Werdegang



- Mittlere Reife
- Berufsausbildung zum Industriekaufmann
- Zivildienst im Krankenhaus
- Berufserfahrung im Controlling u. Marketing
- Abitur auf dem 2. Bildungsweg
- Studium der Sozialwissenschaften (Diplom)
 - WiSopsych, PersWL, ArbR, Politik
 - Mehrere Praktika im Personalbereich (insb. PE/OE)
 - Empirische Diplomarbeit in der PE

Gründe für meine Berufswahl



- Arbeiten in einem größeren Unternehmen
- Einblicke in verschiedene Unternehmensbereiche
- Keine Produkte, sondern **Menschen im Fokus!**
- ⇒ Passender Studiengang für Berufsfeld Personal
- ⇒ Bestätigung durch Praktika während Studienzeit

Jobsuche – Verlauf und Schwierigkeiten



- Fokus: Personalentwicklung / Trainer
 - Suche über Monster und StepStone
 - 16 Bewerbungsschreiben
 - 2 Vorstellungsgespräche
 - 1 Zusage
-
- 🔥 Geringe Anzahl an Stellen
 - 🔥 Gewünschte Berufserfahrung: mind. 3-5 Jahre
 - 🔥 Gesucht: BWLer, Psychologen, Pädagogen u. a.

Bei uns bewegt sich
was



STADTREINIGUNG HAMBURG

Film über die wichtigsten Geschäftsfelder der
Stadtreinigung Hamburg:

[http://www.srhh.de/srhh/opencms/ueberuns/presse/
bildarchiv/](http://www.srhh.de/srhh/opencms/ueberuns/presse/bildarchiv/)

Zentrale Aufgaben des Unternehmens



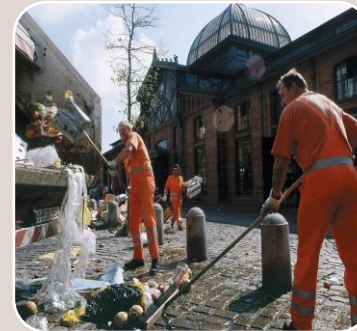
STADTREINIGUNG HAMBURG



Sammlung
von Abfällen



Behandlung
und
Verwertung
von Abfällen



Öffentlicher
Reinigungs-
dienst



Winterdienst
für die FHH

Ausrichtung von Personalentwicklung in Unternehmen

- Personalentwicklung dient der Erreichung der **Unternehmensziele** und der Verwirklichung individueller **Entwicklungsziele der Mitarbeiter**
- Personalentwicklung versteht sich als **Serviceeinheit**, deren Dienstleistungen in der Planung, Durchführung und Evaluation von Instrumenten der Personalentwicklung besteht



Personalentwicklungsinstrumente – (m)eine Auswahl



Instrumente der Personalbildung

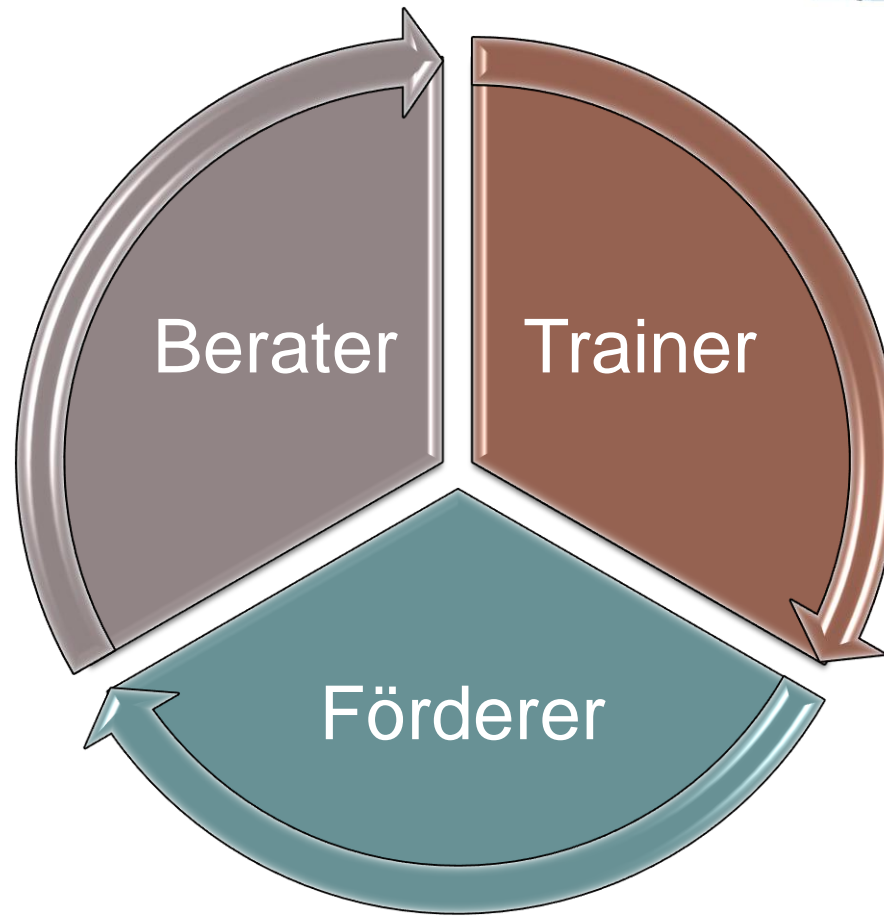
- Einarbeitungsprogramme
- Schulungen
- Interaktionelle Trainings
- E-Learning
- und andere



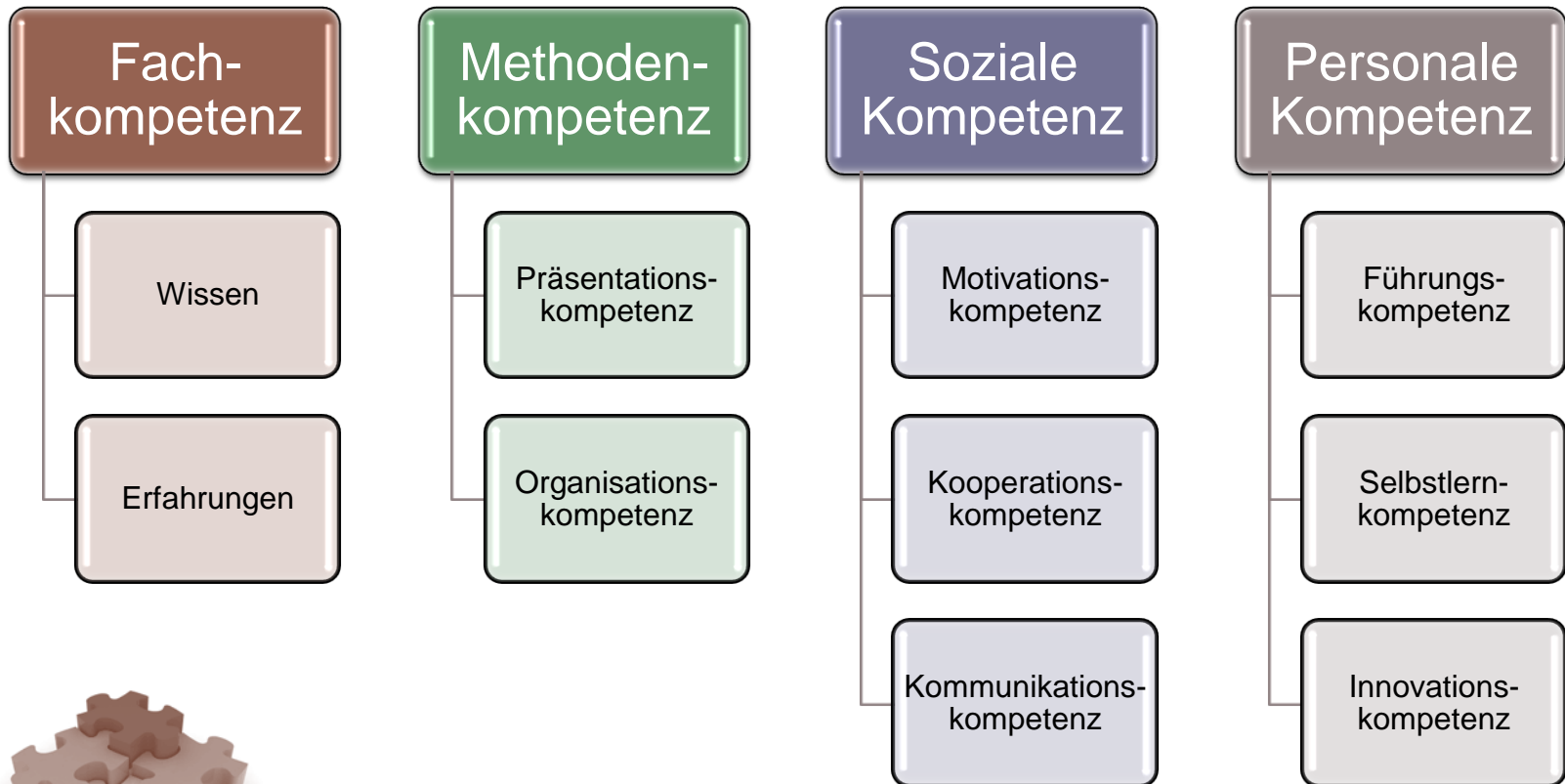
Instrumente der Personalförderung

- Führungskräfte(nachwuchs)entwicklung
- Coaching
- Workshops
- Teamentwicklungen
- und andere

Aufgabenfelder des Personalentwicklers



Auswahl an Kompetenzen des Personalentwicklers



Herausforderungen im Berufsfeld Personalentwicklung



- Vielfältige **Rollenerwartungen** an den Personalentwickler

Helfer

Schlichter

Methodenspezialist

Beschützer

Entertainer

Therapeut

Visionär

Karrierehelfer

Koordinator

Planer

Coach

Organisator

Diagnostiker

Informant

Fachspezialist

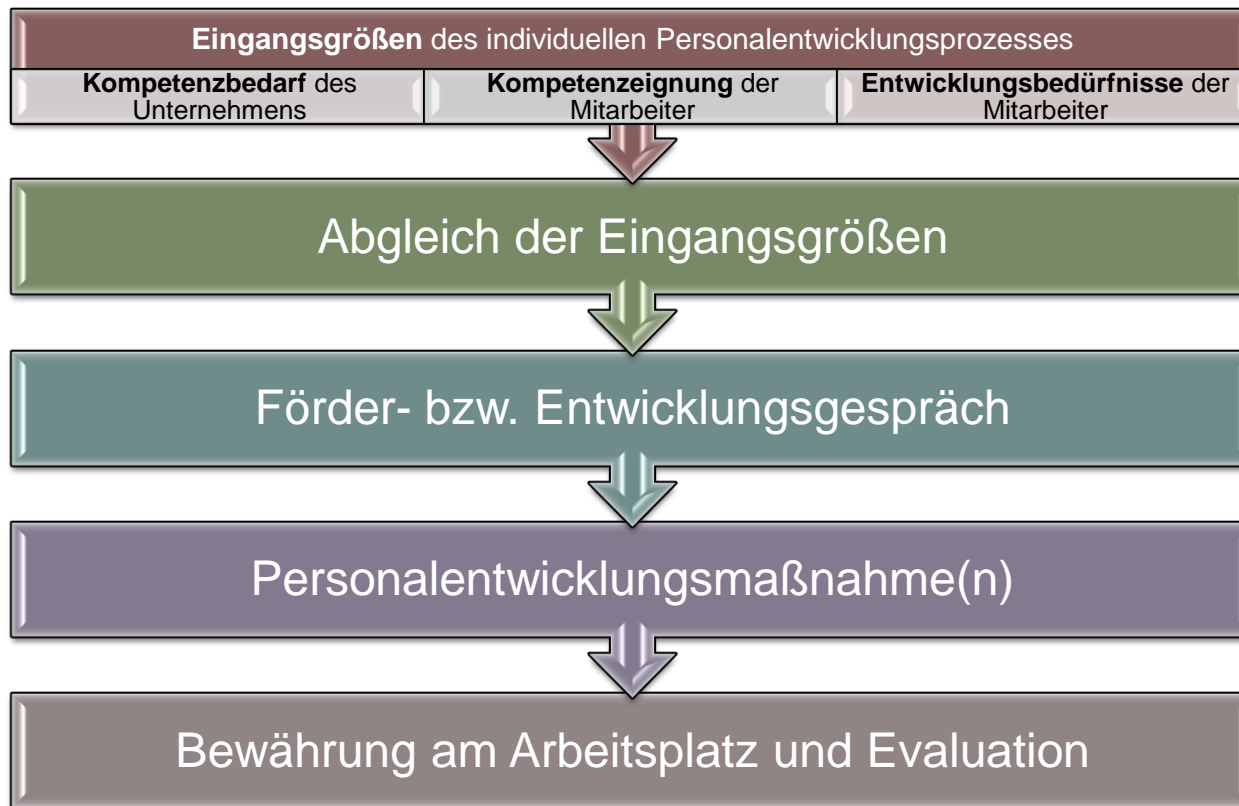
Supervisor

Vertrauensperson

Ökonom

etc.

Herausforderungen im Berufsfeld Personalentwicklung



- **Führungskraft** = wichtigster Personalentwickler seiner Mitarbeiter!

Herausforderungen im Berufsfeld Personalentwicklung



- Passgenaue Personalentwicklungsmaßnahmen abhängig vom **Reifegrad** eines Unternehmens

Perspektiven für Sozialwissenschaftler



- BA könnte erste Voraussetzung für Berufseinstieg sein, aber MA zur Spezialisierung anstreben
- PE ist angewiesen auf Erkenntnisse der Psychologie, Pädagogik, Soziologie, BWL u. a.
- Fokus auf Pädagogik und/oder Psychologie, aber Wahrung der Interdisziplinarität

Quellen / Literaturempfehlungen

- Bröckermann, R. & Müller-Vorbrüggen, M. (2006). **Handbuch Personalentwicklung. Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung und Arbeitsstrukturierung.** Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Mentzel, W. (2008). **Personalentwicklung. Erfolgreich motivieren, fördern und weiterbilden** (3., überarb. Aufl.). München: dtv.



Quellen / Literaturempfehlungen

- Gellert, M. & Nowak, C. (2010). **Teamarbeit – Teamentwicklung – Teamberatung. Ein Praxisbuch für die Arbeit in und mit Teams** (4., erw. Aufl.). Meezen: Limmer Verlag.



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!
